

**UCHWAŁA NR XLV/329/23  
RADY GMINY WRÓBLEW**

z dnia 29 września 2023 r.

**zmieniająca uchwałę Nr XXXVIII/268/18 Rady Gminy Wróblew z dnia 20 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 2, ust. 6 i 6a w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z 2022 r. poz. 1730 oraz z 2023 r. poz. 1586 i 1672) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Wróblew uchwała, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXVIII/268/18 Rady Gminy Wróblew z dnia 20 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018 r. poz. 5240 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 dodaje się pkt 5 i 6 o treści:

„5) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola oraz dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego;

6) wicedyrektorze – rozumie się przez to wicedyrektora szkoły, wicedyrektora przedszkola oraz wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego.”;

2) w § 5 ust. 2 otrzymuje nowe brzmienie:

„2. Ustala się średnią miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 120 złotych na jeden etat nauczycielski.”;

3) w § 6 ust. 3 otrzymuje nowe brzmienie:

„3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje określone w poniższej tabeli ustala się następująco:

| Lp. | Stanowisko, sprawowana funkcja                            | Stawka miesięczna dodatku funkcyjnego w złotych |       |
|-----|---|---|-------|
|     |   | od  | do    |
| 1.  | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 9 oddziałów       | 1500  | 2500  |
| 2.  | Dyrektor szkoły podstawowej liczącej 9 i więcej oddziałów | 2000  | 3 000 |
| 3.  | Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego                   | 2200  | 3 500 |
| 4.  | Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego               | 1000  | 2 000 |

”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wróblew.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Andrzej Dawid**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu między innymi wysokość stawek dodatków, w tym dodatku motywacyjnego, oraz funkcyjnego. Dodatek funkcyjny stanowi jeden ze składników wynagrodzenia dyrektora i innych osób na stanowiskach kierowniczych zatrudnionych w szkole.

***Rada Gminy Wróblew uchwałą Nr XLII/311/23 z dnia 19 maja 2023 r. utworzyła z dniem 1 września 2023 roku Zespół Szkolno-Przedszkolny we Wróblewie.***

W wyniku utworzenia nowej jednostki oświatowej wystąpiła konieczność dostosowania „Uchwały Nr XXXVIII/268/18 Rady Gminy Wróblew z dnia 20 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia” (dalej Uchwała), do wprowadzonych zmian organizacyjnych.

W dotychczas obowiązującym Regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały, w tabeli stanowisk uprawniających do dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora szkoły niezbędne było ujęcie dodatkowo stanowiska Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego i Wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego oraz określenie maksymalnych kwot dodatków funkcyjnych, dla tych stanowisk. Ponadto w wyniku wprowadzonej zmiany i włączenia Przedszkola w Zespół należało usunąć z wykazu stanowisk stanowisko Dyrektora Przedszkola oraz stanowisko Wicedyrektora. Dodatkowo w projekcie uchwały doprecyzowano znaczenie pojęć dyrektor i wicedyrektor oraz ustalono średnią miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w wysokości 120 złotych na jeden etat nauczycielski.

Na organie prowadzącym szkołę, będącym jednostką samorządu terytorialnego spoczywa obowiązek uwzględnienia w treści regulaminu wynagradzania zmiany stanu prawnego oraz dokonania stosownych uzgodnień uchwały z organizacjami związkowymi.

***Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, treść projektu niniejszej uchwały została dostosowana do obecnie obowiązującego stanu prawnego oraz uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.***

Jednak w wyniku przedłużenia procedury w dokonywaniu niezbędnych uzgodnień treści uchwały ze związkami zawodowymi wystąpiła okoliczność, iż projekt uchwały procedowany będzie na posiedzeniu Rady Gminy Wróblew zwołanym na dzień 29.09.2023r. Wobec tego, że proponowane zmiany w Uchwale są niezbędne i jednocześnie korzystne dla ich adresatów (nauczycieli), uzyskały aprobatę związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, to zasadne jest nadanie przedmiotowej uchwale wstecznej mocy wejścia w życie z dniem 1 września 2023 r.

Należy wskazać, że zgodnie z art. 5 ustawy z 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), przepisy art. 4 tej ustawy nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, ale tylko "jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie".

Odnosząc się do treści projektu uchwały wskazać należy, że nadanie niniejszej uchwale wstecznej mocy obowiązującej wystąpiło w uzasadnionym przypadku, a mianowicie:

1) Z dniem 1.09.2023 r. utworzona została nowa jednostka oświatowa, którą zarządzać będzie Dyrektor Zespołu i Wicedyrektor Zespołu i dlatego stanowiska te winny być ujęte w Regulaminie. Wówczas osoby zarządzające Zespołem będą mogły otrzymać wynagrodzenie w należnej wysokości od pierwszego dnia pełnionej funkcji, czyli od 1.09.2023 r.

2) Zgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły. Zgodnie z postanowieniami Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki

przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Zmiana polegająca na dostosowaniu dotychczas obowiązującej uchwały do wprowadzonych zmian organizacyjnych nie stanowi pogorszenia sytuacji faktycznej i prawnej adresatów normy prawnej określonej w uchwale - tj. nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wróblew. Zasadne jest więc podjęcie przedmiotowej uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2023 r., tj. z dniem utworzenia Zespołu Szkolno-Przedszkolnego we Wróblewie oraz pierwszego dnia powierzenia stanowiska dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego.

***Wprowadzane zmiany w Uchwale nie spowodują dla jej adresatów negatywnych skutków finansowych, a wręcz odwrotnie. Osoby pełniące funkcję dyrektora i wicedyrektora Zespołu otrzymają od dnia 1.09.2023 r. wynagrodzenie zgodnie z pełnioną funkcją, a nauczyciele zwiększony dodatek motywacyjny z kwoty 80 zł do kwoty 120 zł.***

Mając na uwadze wskazane powyżej okoliczności, podjęcie uchwały z mocą wsteczną nie narusza ważnego interesu Państwa oraz nie jest sprzeczne z zasadami demokratycznego państwa prawnego.